

《劳动与社会保障法》课程教学大纲

一、课程与任课教师基本信息

课程名称：《劳动与社会保障法》	课程类别：必修课
总学时/周学时/学分：48/4/2	其中含讨论学时：8
先修课程：《法理学》、《宪法》、《民法总论》、经济法、民事诉讼法	
授课时间：1-12 周一 1-2 节、周三 1-2 节	授课地点：6C-403
授课对象：2014 级法学卓越班	
开课院（系）：法律与社会工作学院（知识产权学院）	
任课（/助课）教师姓名/职称：景春兰副教授	编写人姓名、职称：景春兰副教授
使用教材：关怀、林嘉，《劳动与社会保障法学》，法律出版社，2016 年 8 月 1 日第 2 版	
教学参考资料： 《劳动法》（第三版），王全兴著，法律出版社，2008 年 7 月第三版，2014 年 1 月第 10 次印刷。 契约劳动的研究——日本的理论与实践，田思路、贾秀芬著，法律出版社。 生存权论，大须贺明著，法律出版社。 劳动法新论（当代法学名著译丛），黄越钦，中国政法大学出版社。 黎建飞，《社会保障法》（第五版），中国人民大学出版社，2015 年 8 月第 5 版。 李珍，《社会保障理论（第二版）》，中国劳动社会保障出版社，2007 年 8 月第二版。 章亮明，《社会保障法》，中国政法大学出版社，2007 年 1 月。	
课程期末考核方式：开卷（ ） 闭卷（√） 课程论文（ ） 实操（ ）	
联系电话：13929485588（685588）	Email:1308426002@qq.com
答疑时间、地点与方式：每学期在上课教室两次集中答疑，平时可通过电话和邮件的形式	
编写时间：2017 年 2 月 15 日	

二、课程简介

《劳动与社会保障法》是本科法学专业的一门专业必修课。本课程的教学目的和任务是通过学习，使学生了解劳动合同订立、履行、变更、解除和终止，了解集体合同、劳务派遣、非全日制用工，了解工作时间、休息休假、工资、劳动争议处理、社会保障法的基本内容，熟悉与应用劳动合同、养老保险、失业保险、工伤保险、疾病保险、生育保险等基本法律制度解决实践中存在的现实问题，维护和谐劳动关系，保障弱势社会主体利益。

三、课程教学目标

1、知识目标

通过本课程的教学，使学生了解劳动与社会保障法在我国法学学科体系中的地位和作用，掌握劳动法的基本原则、劳动合同订立与解除、变更、解除和终止、经济补偿金、社会保障等基本理论、基本知识，使得学生能够运用所学的劳动与社会保障法知识进行自我保护，并为社会公众提供专业法律服务。

2、能力目标

通过本课程的教学，培养学生辨析和判断能力，正确理解劳动合同与劳务合同的区别，掌握劳动合同法的适用范围，理解与掌握劳动合同各种制度、社会保险各种制度的基本内容，培养学生观察、分析社会现象的能力；培养学生理论联系实际，运用劳动与社会保障的制度、原理和方法分析和解决实际法律问题的能力。

3、素质目标

通过该课程的学习，使学生能够运用基本知识和基本技能，分析和解决实际法律问题，具备一定法学理论修养，进一步积累人文素养，为其他法学学科的学习及今后参与中国法治改革与法治建设的实践打下良好的基础。

四、课程进度表

表1 理论教学进程表

周次	教学主题	学时	教学的重点与难点	教学方式	作业安排
1	司考分值、劳动法的概念、劳动法历史	2	重点：司考分值分布、劳动法的概念、劳动合同法的适用范围 难点：劳动合同与劳务合同的区别	课堂讲授与课堂讨论	案例分析
2	劳动法律关系的主体、客体与内容、劳动法律事实	2	重点：劳动法律关系的构成要素、劳动法律事实及其分类 难点：劳动法律关系的主体、内容	课堂讲授	小论文
3	劳动合同订立原则、劳动合同分类	2	重点：劳动合同的分类及不签订劳动合同的法律后果 难点：无固定期限劳动合同和非全日制劳动关系的法律问题	课堂讲授	
4	劳动合同的必备条款和可备条款	2	重点：试用期、培训条款、保守秘密条款、竞业禁止条款 难点：培训条款和竞业禁止条款适用中的法律问题	课堂讲授与课堂讨论	案例分析
5	劳动合同的生效、无效、履行、变更、续约	2	重点：劳动合同的无效情形 难点：劳动合同未及时续约是否由用人单位承担双倍工资	课堂讲授	
6	劳动合同的解除、终止及经济补偿金	2	重点：劳动合同协议解除、劳动者单方解除劳动合同、用人单位解除的情形 难点：经济补偿金和赔偿金的支付条件及标准	课堂讲授与课堂讨论	案例分析
7	集体合同、劳务派遣	2	重点：劳务派遣的特征 难点：劳务派遣的法律责任承担	课堂讲授	
8	工作时间和休息休假	2	重点：标准工时及休息休假制度 难点：加班加点的相关规定	课堂讲授	
9	工资	2	重点：列入工资总额的范围、最低工资、加班加点工资 难点：最低工资规定的适用、加班加点工资的计算	课堂讲授	
10	劳动安全与卫生、女职工和未成年工特殊劳动保护	2	重点：女职工、未成年工特殊劳动保护 难点：女职工的特别劳动保护	课堂讲授	

11	社会保障法概述	2	重点：社会保障法的概念；社会保险法的功能和原则 难点：社会保险费的缴纳和社会保险基金的建立	课堂讲授	
12	城镇职工养老保险	2	重点：养老保险基金的募集与管理； 缴纳义务及领取条件 难点：养老并轨及延迟退休	课堂讲授	
13	城乡居民养老保险	2	重点：养老保险基金的募集与管理； 难点：缴纳义务及领取条件	课堂讲授	
14	期中测试	2			期中测试
15	城镇职工医疗保险	2	重点：城镇职工医疗保险待遇；城镇职工医疗保险基金的筹集和使用；城镇职工医疗保险的管理。 难点：城镇职工医疗保险的管理。	课堂讲授	
16	城乡居民医疗保险	2	重点：城乡居民保险基金的募集与管理； 难点：城乡居民医疗保险缴纳义务及领取条件	课堂讲授	
17	工伤保险	2	重点：工伤保险的对象和范围；工伤认定和劳动能力鉴定；工伤保险待遇。 难点：工伤认定和劳动能力鉴定；工伤保险待遇	课堂讲授与课堂讨论	案例分析
18	失业保险	2	重点：失业保险金的筹集与管理；失业保险金的发放 难点：失业保险金的发放条件	课堂讲授	
19	生育保险	2	重点：生育保险的对象和范围；生育保险基金；生育保险待遇。 难点：生育保险待遇	课堂讲授	
20	用人单位内部规则	2	重点：用人单位规章、奖惩制度的内容与效力 难点：用人单位内部规则与劳动合同、集体合同冲突时的处理	课堂讲授	
21	劳动监察	2	重点：劳动监察机构及职责、工会组织的监督检查及内容 难点：劳动监察机构的机构、职责	课堂讲授	
22	违反劳动法的责任	2	重点：用人单位和劳动者违反劳动法的责任	课堂讲授	

			难点：用人单位违反劳动法的责任		
23	劳动争议调解与仲裁	2	重点：劳动争议的概念、特征及范围、劳动争议的处理方式及其相互关系 难点：劳动争议调解、仲裁、诉讼三者的关系	课 堂 讲 授	
24	总复习	2	全面掌握教材的基本知识、基本理论和制度。复习要点：1、纵向分阶段的总结；2、横向比较的总结	自 学 为 主	
合 计		4 8			

五、成绩评定方法及标准

考核内容	评价标准	权重
到堂情况	不迟到、不早退、不旷课	0.05
课堂讨论	课前准备充分，课堂积极发言	0.05
小论文	按时按量完成，根据质量判定评分等级	0.05
期中测试	按时按量完成，根据答题情况评分	0.15
期末考试	根据评分标准评定分数	0.7

六、院（系）教学指导委员会审查意见

我院（系）教学指导委员会已对本课程教学大纲进行了审查，同意执行。

院（系）教学指导委员会主任签名：强昌文

日期：2017 年 3 月 5 日